



Comunicato Sindacale

FCA E CNHI : GIORNATA PROFICUA DI TRATTATIVA SU PREMIO E DIRITTI SINDACALI

Il giorno 13 maggio a Torino è ripreso il confronto con FCA e CNHI sul rinnovo del contratto, in particolare su premio e diritti sindacali.

- 1) Per quanto riguarda il premio per FCA Auto, è stato definito che quello quadriennale legato alla redditività (anticipo + saldo finale) non andrà defalcato da eventuali periodi di cassa integrazione; non c'è invece analoga disponibilità aziendale sul premio annuale di efficienza di stabilimento.
- 2) Sui diritti sindacali è stato declinato il principio di maggioranza, in base al quale i rappresentanti sindacali costituiranno un organo collegiale, denominato Consiglio delle RSA, che assumerà a maggioranza le decisioni, ivi compresa quella di avvio della clausola di raffreddamento per la proclamazione di scioperi a livello aziendale; sono stati previsti inoltre nuovi organismi, come un comitato esecutivo delle RSA nei grandi stabilimenti, e nuove regole, nonché nuove competenze per le commissioni, fra cui quella di verificare l'andamento del premio trimestralmente.

La prossima sessione di trattativa è prevista per i **giorni 21 e 22 maggio**. In quella sede occorrerà ultimare l'esame della parte normativa, su orario di lavoro e turnistiche, nonché affrontare il tema del nuovo inquadramento per i neoassunti. Inoltre abbiamo chiesto alle società di FCA della componentistica (Magnetit Marelli, Teksid e Comau) e a CNH Industrial di affrontare finalmente la questione economica dei premi in modo analogo a quanto avvenuto fino ad ora con FCA Auto, poiché naturalmente non sarebbe accettabile un trattamento squilibrato dei lavoratori dei due gruppi e men che meno all'interno dello stesso gruppo.

Roma, 14 maggio 2015

UILM NAZIONALE

Simulazione

RISULTATI ECONOMICI	FASCIA I OPERATORI DI LINEA		FASCIA II OPERATORI SPECIALIZZATI E INTEGRATI NON PROFESSIONAL		FASCIA III PROFESSIONAL	
	TARGET	OVER PERFORMANCE	TARGET	OVER PERFORMANCE	TARGET	OVER PERFORMANCE
Salario di base	€ 20.500		€ 22.000		€ 27.000	
• BONUS PER EFFICIENZA STABILIMENTO (pagato n+1)	€ 1.025	€ 1.476	€ 1.100	€ 1.584	€ 1.350	€ 1.944
• BONUS PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PIANO INDUSTRIALE FCA 2015-2018						
1. Importo annuale garantito pagato in quote trimestrali	€ 308	€ 308	€ 330	€ 330	€ 405	€ 405
2. Importo pagato a fine piano	€ 1.230	€ 2.870	€ 1.320	€ 3.080	€ 1.620	€ 3.780
Totale nel quadriennio	€ 6.562	€ 10.006	€ 7.040	€ 10.736	€ 8.640	€ 13.176
Quota del salario di base	8%	12.20%	8%	12.20%	8%	12.20%

UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 00198 Roma - tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it